



DC02
CODICE ETICO

Cap. R. Le

00	Emissione	07 Dicembre 2022	S.B.	R.C.
Revisione	Motivo	Data	Redatto	Approvato



1 SOMMARIO

1	Sommario	2
2	Il codice	3
3	Le nostre "regole d'oro"	4
4	Implementazione del codice etico.....	5

2 IL CODICE

CR è una società giovane che si immette sul mercato cercando di creare le sue fondamenta su valori di reputazione, competenza e responsabilità sociale.

Questi valori devono essere condivisi e sentiti come propri da tutto il personale di CR, a partire dagli organi di amministrazione e per arrivare fino ai collaboratori esterni.

La forza portante di questa nuova sfida sarà la passione e la capacità di innovazione in termini di qualità del servizio che CR vuole dare.

Conformemente ai requisiti propri della nostra professione, il Codice Etico descrive i valori, i principi e le regole applicabili a tutti i soggetti all'interno di CR sui quali la Società costruirà la sua crescita e le sue relazioni basate sulla fiducia con i clienti, i partner commerciali, i dipendenti e i collaboratori esterni.

Diamo un grande valore all'integrità, all'imparzialità e all'indipendenza che rappresentano le priorità nelle preoccupazioni quotidiane di tutti i collaboratori di CR. Il lavoro che siamo chiamati tecnicamente a svolgere deve avere come fine ultimo la valutazione super-partes dell'idoneità di ciò che stiamo certificando.

Per questo motivo ogni risorsa di CR agirà in conformità con il Codice Etico e farà in modo che vengano applicati e siano difesi i valori su cui il Codice Etico stesso si basa.

Tutti i collaboratori di CR devono garantire che le loro decisioni quotidiane siano conformi con i requisiti presenti nel Codice Etico. Anche ai nostri partner viene richiesto di operare nell'osservanza del Codice Etico quando interagiscono con la nostra Società ai fini ad esempio della Responsabilità Sociale.

Dobbiamo tutti tener presente che ogni violazione dei valori, dei principi e delle regole del Codice Etico può avere conseguenze pregiudizievoli e potrebbe anche intaccare in modo negativo la reputazione della Società, per questo tutte le risorse di CR avranno il compito di prendere visione e di dimostrare l'apprendimento del codice etico prima di iniziare a svolgere attività per CR stessa. Avranno inoltre l'importante compito di denunciare ogni violazione o anche solo tentativo di violazione.

Il codice Etico sarà sempre consultabile aggiornato nel sito internet aziendale per clienti, fornitori e risorse di CR.

3 LE NOSTRE "REGOLE D'ORO"

Le pietre miliari su cui si basa il lavoro di CR sono:

1. Integrità ed etica
 - Operiamo in buona fede, con onestà ed equità.
 - Teniamo fede ai nostri impegni.
 - Seguiamo le politiche e le procedure aziendali.
 - Rispettiamo la riservatezza delle informazioni aziendali e personali.
 - Forniamo le informazioni, le istruzioni e la formazione necessaria per garantire salute e sicurezza.
 - Rispettiamo i nostri doveri in ambito di salute e sicurezza ed adempiamo alle nostre responsabilità sul lavoro.
2. Imparzialità e indipendenza
 - Offriamo il nostro supporto in modo professionale ed imparziale.
 - Svolgiamo il nostro operato in maniera indipendente, perché il risultato del nostro lavoro deve essere neutrale e di assoluto valore tecnico senza condizioni soggettive o di ambiente che possano mettere a rischio l'imparzialità e l'indipendenza del giudizio.
 - A livello aziendale abbiamo attivato una precisa politica in materia di lotta alla corruzione, che passa dalla sensibilizzazione dell'esaminatore circa il non modificare in alcun modo la sua capacità di giudizio e di analisi in base a pressioni o promesse di tangenti, fino al non promettere favori o tangenti in cambio di "scorciatoie".
3. Rispetto di tutte le persone
 - Trattiamo gli altri come vorremmo essere trattati noi stessi.
 - Rispettiamo le differenze, rispettiamo gli altri e non discriminiamo il prossimo in base alla sua nazionalità, origine etnica, età, sesso, credenze religiose o politiche.
4. Responsabilità sociale e ambientale
 - Noi tutti rispettiamo la comunità, la gente e l'ambiente in cui viviamo e lavoriamo e teniamo sempre in considerazione l'impatto del nostro operato su di essi.

-
- Crediamo e abbiamo fiducia nel futuro e per questo operiamo avendo chiaro il concetto che vivremo nel mondo che ci siamo costruiti.

4 IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE ETICO

Tutto il personale di CR dovrà attenersi alla seguente documentazione:

- Il presente Codice Etico;
- Tutte le corrispondenti procedure interne di CR;
- Ogni altra norma locale o tecnica che abbia attinenza con le questioni etiche.

Al fine di garantire che il Codice Etico venga applicato, rispettato e che ogni deviazione venga prontamente denunciata, è stato incaricato il responsabile del sistema di gestione per verificare il rispetto di tutte le nostre procedure in ambito etico. Curerà il continuo aggiornamento del Codice Etico sul sito, assicurerà che il codice etico sia stato visionato e compreso dalle nuove risorse di CR e soprattutto raccoglierà le denunce di chiunque intenda segnalare una violazione o una situazione di pericolo per l'applicazione del Codice Etico.

Sarà nostra cura trasmettere il messaggio, la passione e la mission che ci anima al fine di rendere l'applicazione del codice etico una conseguenza diretta di uno stile di vita votato al rispetto, la professionalità, l'integrità e l'imparzialità.