



TE_DC02
CODICE ETICO

Cap. P. Me

01	Variazione sede legale	21 Agosto 2023	S.B.	R.C.
01	Variazione societaria	12 Gennaio 2023	S.B.	R.C.
00	Emissione	26 Maggio 2022	S.B.	R.C.
Revisione	Motivo	Data	Redatto	Approvato



SOMMARIO

PREMESSA	3
VALORI FONDAMENTALI	4
IMPARZIALITÀ	4
ONESTÀ	4
CONFLITTI DI INTERESSE	4
RISERVATEZZA.....	5
VALORE DELLE RISORSE UMANE.....	5
INTEGRITÀ DELLA PERSONA.....	5
QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI	5
TUTELA AMBIENTALE.....	5
GESTIONE DEI DATI PERSONALI DI SOGGETTI TERZI.....	6
IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE ETICO	6
CONFLITTI CON IL CODICE ETICO	6

PREMESSA

Il Codice Etico rappresenta una vera e propria Carta Costituzionale per CR Inspection SpA e ne definisce il riferimento primo di autoregolamentazione etica e di responsabilità sociale.

È importante comprendere che il Codice Etico mira a promuovere o vietare alcuni comportamenti che, seppur leciti sotto il profilo normativo, non corrispondano all'etica e ai valori cui la CR Inspection SpA si ispira nell'esercizio delle proprie attività.

Il Codice Etico si rivolge a tutti coloro che partecipano alla realtà aziendale (personale interno e tutti gli esterni che, con le società, intrattengano rapporti commerciali, quali clienti, fornitori, partner).

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema di accreditamento al quale aderisce, l'organizzazione è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L'azienda afferma la congruità del proprio Codice etico nel perseguimento della propria mission sociale.

Il Codice Etico, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'azienda, si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori – Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sui collocamento) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'organizzazione.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore dell'azienda e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico rappresenta una conditio sine qua non della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti.

In ragione di quanto fin qui descritto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte dell'azienda



dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa).

VALORI FONDAMENTALI

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- Imparzialità e Indipendenza
- Ripudio di ogni discriminazione
- Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
- Radicamento territoriale
- Trasparenza ed etica degli affari
- Qualità
- Diversità
- Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

L'azienda si aspetta che tali valori ne definiscano l'identità, uniscano dipendenti e collaboratori all'organizzazione globale

IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi destinatari, (operato nei confronti dei Clienti, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori) CR Inspection SpA offre pari opportunità senza discriminazioni basate su etnia, religione, opinioni, nazionalità, sesso, età, condizioni fisiche e sociali.

ONESTÀ

Nello svolgimento dell'attività professionale, i collaboratori di CR Inspection SpA sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il presente Codice Etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di CR Inspection SpA può giustificare una condotta non onesta.

CONFLITTI DI INTERESSE



Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. È fatto loro obbligo di evitare tutte le situazioni ed attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi tra attività economiche personali e mansioni ricoperte in Azienda o interessi dell'Azienda stessa. Numerose procedure interne regolamentate nel sistema di gestione garantiscono il rispetto dei criteri di Indipendenza e Imparzialità e l'analisi dei rischi che possano minare tale condizioni.

RISERVATEZZA

CR Inspection SpA assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti; garantisce che le informazioni relative ai dipendenti e collaboratori siano trattate secondo i canoni della normativa privacy. Inoltre, i collaboratori di CR Inspection SpA sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

VALORE DELLE RISORSE UMANE

I collaboratori sono fattori imprescindibile per il successo. Per questo motivo, tuteliamo e valorizziamo la persona, attraverso la contribuzione dello sviluppo delle capacità e competenze di ciascun dipendente e collaboratore con attività di formazione e di aggiornamento.

INTEGRITÀ DELLA PERSONA

CR Inspection SpA garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, tutela e valorizza la persona, attraverso la contribuzione dello sviluppo delle capacità e competenze di ciascun dipendente e collaboratore con attività di formazione e di aggiornamento; garantisce che le risorse ricevano un trattamento equo basato su criteri di merito e di competenza; tutela la salute nel luogo di lavoro nel rispetto della normativa vigente in tema di antinfortunistica e prevenzione delle malattie professionali, ponendo scrupolosa attenzione all'igiene e alle condizioni personali e del posto di lavoro.

QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI

CR Inspection SpA orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri Clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi erogati.

TUTELA AMBIENTALE



L'ambiente rappresenta un bene primario per CR Inspection SpA, che va preservato attuando politiche che rappresentino un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

GESTIONE DEI DATI PERSONALI DI SOGGETTI TERZI

Il personale che nell'esercizio delle loro mansioni tratta dati personali di soggetti terzi ai sensi del reg. Eu 679/2016 "GDPR" deve sistematicamente e rigorosamente attenersi alle finalità del trattamento. Nessuno può derogare o far derogare a quanto sopra anche qualora ciò si manifestasse in un evidente vantaggio o interesse per CR Inspection SpA.

Tutto il personale che nell'esercizio delle loro mansioni tratta dati personali di soggetti terzi ai sensi del reg. Eu. 679/2016 deve sistematicamente e rigorosamente attenersi alle disposizioni aziendali predisposte allo scopo di assicurare adeguati livelli di sicurezza.

IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE ETICO

Tutto il personale di CR Inspection SpA dovrà attenersi alla seguente documentazione:

- Il presente Codice Etico;
- Tutte le corrispondenti procedure interne dell'OdI;
- Ogni altra norma locale o tecnica che abbia attinenza con le questioni etiche.

Al fine di garantire che il Codice Etico venga applicato, rispettato e che ogni deviazione venga prontamente denunciata, il Responsabile del sistema di gestione controlla il rispetto di tutte le nostre procedure in ambito etico. Le eventuali denunce di violazione del Codice Etico sono analizzate direttamente dalla Direzione.

La Direzione ha cura di trasmettere il messaggio, la passione e la mission che ci anima al fine di rendere l'applicazione del codice etico una conseguenza diretta di uno stile di vita votato al rispetto, la professionalità, l'integrità e l'imparzialità.

CONFLITTI CON IL CODICE ETICO



Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice Etico dovesse entrare in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice Etico prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.